

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБОУ ДОД  
«Арсеньевская ДШИ»:  
\_\_\_\_\_ Т.С.Поднебесная

«15» декабря 2014г.

1 Приняты собранием трудового коллектива Протокол №2  
от 15.12.2014г.

**Показатели эффективности деятельности работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей «Арсеньевская детская школа  
искусств»**

Показатели эффективности деятельности работников  
муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования детей  
«Арсеньевская детская школа искусств»

Система критериев и показателей для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) эффективности деятельности работников МБОУ ДОД «Арсеньевская ДШИ» разработана в целях:

- рационализации использования рабочего времени работников;
- эффективного предоставления и получения обратной связи между руководителем и подчинённым в рамках профессиональной деятельности;
- диагностики и контроля состояния образовательного процесса в учреждении и своевременного выявления его изменений;
- обеспечения объективности при проведении процедур аттестации педагогических работников, различных смотров, конкурсов лучших преподавателей и др.;
- принятия обоснованных и своевременных управленческих решений администрацией учреждения.

В системе оплаты труда, применяемой в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Арсеньевская ДШИ», показатели эффективности деятельности работников применяются, как правило, при установлении следующих стимулирующих выплат:

- персонального повышающего коэффициента,
- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы,
- надбавки за профессиональное мастерство,
- премиальных выплат.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается исходя из количества и видов дополнительных обязанностей (функций, работ), не входящих в должностные обязанности, выполняемые работником, а также ранее достигнутых результатов в работе. Надбавка устанавливается на длительный период (календарный год, учебный период календарного года).

При определении ее размера учитываются показатели за прошедший период.

Премиальные выплаты отражают качество и результаты деятельности работника за отчетный период текущего года (месяц, квартал, полугодие, год).

Персональный повышающий коэффициент устанавливается отдельным работникам за персональные достижения или конкретный объем работ, как правило, на время его выполнения.

Для установления стимулирующих выплат (надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплаты) применяются не менее 1 и не более 5 показателей эффективности деятельности работника по каждому из видов выплат.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы). При установлении стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы применяются следующие критерии и показатели эффективности деятельности работников.

**Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) работникам, замещающим руководящие должности по основной деятельности (заместитель директора по учебной работе)**

№ /п	Наименование показателя	Размер стимулирующей надбавки в %
1.	Конкурсная и выставочная деятельность учреждения	50

**Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) работникам, замещающим руководящие должности по основной деятельности (заместитель директора по культурно-воспитательной работе)**

№/п	Наименование показателя	Размер стимулирующей выплаты в %				
		Ежемесячно	I квартал	I п/годие	9 мес.	год
1	Планирование, подготовка и проведение концертов, праздников и т.п.	20				
2	Работа с сайтом школы	30				

**Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) работникам, замещающим руководящие должности по основной деятельности (методист)**

№/п	Наименование показателя	Размер стимулирующей выплаты в %				
		Ежемесячно	I квартал	I п/годие	9 мес.	год
1	Методическая работа. Планирование, подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, методических сообщений и т.п.	20				

**Показатели для установления стимулирующих выплат (надбавка за интенсивность и высокие результаты работы) работникам, замещающим должности специалистов по вспомогательной деятельности**

Наименование показателя		Размер стимулирующей надбавки в %
<b><i>Заведующий хозяйственным отделом</i></b>		
1	Участие в проведении творческих мероприятий (проведение конкурсов, выставок, фестивалей и т.д.)	50
<b><i>Библиотека</i></b>		
2	Введение и учет библиотечного фонда, освоение и применение в работе презентаций и другое	10
<b><i>Кадровая служба, секретариат</i></b>		
3	Работа с сайтом школы	30
<b><i>Костюмер</i></b>		
4.	За надлежащее исправное состояние сценических костюмов.	20

Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, премии устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, предусмотренного на эти цели.

Объем фонда финансовых средств, планируемого для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат, рассчитывается по следующей формуле:  $ФМП = ФОТ - КВ - УСВ$ ,

где:

ФМП - объем фонда финансовых средств учреждения, планируемого для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы,

премиальных выплат (фонд материального поощрения);  
 ФОТ - общий фонд оплаты труда работников учреждения;  
 КВ - компенсационные выплаты работникам, предусмотренные положением об оплате труда;  
 УСВ - условно постоянные стимулирующие выплаты (за квалификационную категорию, за качество работы, за стаж), величина которых носит фиксированных размер.

**Показатели для установления премиальных выплат педагогическим работникам**

№/п	Наименование показателя	Размер стимулирующей выплаты в рублях				
		ежемесячно	за квартал	за п/годие	за 9 мес.	за год
1.	Результативное участие учащихся в конкурсах исполнительского мастерства, фестивалях и выставках различного уровня(за каждый диплом)на всех уровнях (зональные, региональные, российские и международные)	1000 рублей по факту получения	1000 рублей по факту получения	1000 рублей по факту получения	1000 рублей по факту получения	1000 рублей по факту получения